

Cap emploi 19



Handicap, recrutement et maintien

Lettre d'information n°15 - OPS Cap Emploi Corrèze - Février 2019

**CAP
EMPLOI**
Handicap, recrutement & maintien

EDITO

En ce début d'année 2019, Cap Emploi vous présente sa charte graphique renouvelée illustrant notre nouvelle offre de service « handicap, recrutement et maintien » symbolisant :

- la sécurisation des parcours pour les travailleurs en situation de handicap
- la garantie d'un interlocuteur unifié pour les employeurs et partenaires
- un partenariat avancé avec Pôle Emploi avec des niveaux d'expertise partagés.



Notre mission n'est rendue possible que par un travail de co-construction avec tous les acteurs du territoire de l'emploi, du sanitaire, du médico-social.

Cette lettre d'information illustre parfaitement ce maillage territorial de proximité. Nous vous proposons dans un premier temps de revenir sur la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées au travers d'événements concrets, et notamment la belle réussite du forum emploi.

Comme à notre habitude, nous mettons également en lumière dans ce numéro le témoignage d'un employeur. Nous soulignons en l'occurrence l'implication d'une collectivité territoriale recourant aux compétences de personnes en situation de handicap via un partenariat durable et de qualité avec Cap Emploi.

De nouveau, mon équipe de conseillers et moi-même, nous nous plaçons à votre disposition en 2019 pour vous aider dans vos projets de recrutement et de maintien en emploi.

Merci aux employeurs et aux partenaires qui nous font confiance, dans l'intérêt du public que nous accompagnons « vers et dans l'emploi ». Nous formons pour cette nouvelle année le vœu de belles réussites, qu'il s'agisse d'entrées en emploi, de formations, de projets d'alternance ou de maintiens dans l'emploi.

Marie-Hélène BARATAUD
Directrice

Sommaire

Page 1

- EDITO

Page 2

- La Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées 2018
- Le Forum Emploi Handicap en images

Page 3

- Les employeurs publics recrutent avec Cap Emploi: l'exemple de la Mairie de Malemort
- Les aides au contrat d'apprentissage dans le secteur public

Page 4

- Chiffres Clés 2018
- Infos pratiques



La Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées 2018

Un franc succès pour le Forum Emploi Handicap

42 employeurs, plus de 400 demandeurs d'emplois, plus de 700 entretiens en face à face...

Une satisfaction constatée de la part des personnes et des employeurs, et une pluie de retombées en termes d'emplois à venir suite à ce sourcing conséquent...

Merci à nos partenaires (PLIE & AGGLO DE BRIVE, POLE EMPLOI, MISSIONS LOCALES, AGEFIPH, FIPHP, PRITH, DIRRECTE, CONSEIL DEPARTEMENTAL). Merci aux entreprises et aux employeurs publics pour leur confiance accordée.

Retrouvez une vidéo réalisée par «ONIRIK» et retraçant l'événement en suivant ce lien:

<https://www.youtube.com/watch?v=aspdIS3Avik>

Le Conseil départemental de la Corrèze accompagne
Au cours de la semaine européenne pour l'emploi
des personnes en situation de handicap

FORUM 2018
**EMPLOI
HANDICAP**

Emploi et handicap :
nous sommes engagés !



BRIVE

Espace Chadourne - route de Lissac

JEUDI 22 NOVEMBRE

de 9h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h30

Vous rencontrez des employeurs avec des besoins de compétences.
Apportez plusieurs CV à jour.



Le fil rouge de la SEPH 2018: l'opération «un jour, un métier en action»



Cette action proposée par l'AGEFIPH et le FIPHP a une nouvelle fois permis à notre public accompagné d'être accueilli le temps d'une journée afin de découvrir un métier. Les employeurs ont ainsi sensibilisé leurs salariés au handicap tout en repérant les compétences en situation de travail des demandeurs d'emploi.

71 binômes ont été constitués suite à de nombreuses propositions de journées d'immersion par **30 employeurs** différents, tant privés que publics.

A noter une grande variété des métiers proposés, preuve d'un solide engagement du monde économique à nos côtés: assistant marketing, agent de sécurité, secrétaire, technicien biomédical, ouvrier en espaces verts, magasinier/cariste, agent administratif, aide-cuisinier, chauffeur-livreur, assistant comptable, employé-libre-service, mécanicien, agent des services hospitaliers... Merci à tous les employeurs «**activateurs de progrès**» qui nous ont ouvert leurs portes.

Une réunion d'information à destination des salariés en arrêt maladie

Dans le cadre de notre axe «maintien en emploi», et dans une logique de prévention de la désinsertion professionnelle, un atelier de sensibilisation a également été proposé le mercredi 21/11 à Tulle aux salariés en arrêt maladie.

Organisé en partenariat avec le service social de la CARSAT (régime général), la MDPH et l'AIST 19, cette manifestation a réuni une trentaine de personnes. A l'issue de la réunion, une documentation a été remise aux participants, relative aux différents outils mobilisables durant l'arrêt maladie (intérêt de la visite de pré-reprise, possibilité d'immersion via la PMSMP, bilan de compétences...).

La Mairie de Malemort, collectivité engagée

Un partenariat avec Cap Emploi sur la durée

Depuis de nombreuses années, la Mairie de Malemort s'est positionnée en faveur de l'accueil de personnes en situation de handicap dans ses effectifs, notamment par le biais d'un partenariat renforcé avec Cap Emploi. Cela s'est concrétisé par des stages d'immersion, des recrutements en CDD, en emplois d'avenir, mais aussi en contrat d'apprentissage. Résultat de cette démarche pro-active: 7 salariés reconnus travailleurs handicapés dans l'effectif à ce jour, et un taux d'emploi de bénéficiaires de l'obligation d'emploi à 6.35%!

L'implication de la collectivité durant la SEPH 2018

En novembre 2018, lors de la Semaine pour l'Emploi des Personnes handicapées, la Mairie de Malemort a activement participé au forum emploi, recueillant ainsi de nombreux CV. Cela a notamment abouti au recrutement d'une personne sur un poste d'agent recenseur, ainsi qu'à la signature d'un CDD renouvelable sur un poste d'agent polyvalent d'entretien et de restauration.



Babette ROCHE, DRH

D'autre part, la Mairie de Malemort a également accueilli 4 personnes dans le cadre de l'opération «un jour, un métier en action», sur des postes variés: agent administratif, agent d'entretien des locaux et de restauration scolaire, agent logistique. Ces journées de découverte et d'immersion ont permis à ces personnes de se confronter à la réalité d'un métier. Une immersion plus longue a été proposée à l'une d'elles afin de mieux évaluer ses compétences.

Un recrutement en contrat d'apprentissage

Bien épaulé par les services du CFA Inclusif de Sainte-Fortunade (PEP 19), et en partenariat avec Cap Emploi, la Mairie de Malemort a intégré début septembre 2018, dans les effectifs des services techniques (espaces verts), un jeune en contrat d'apprentissage. D'une durée de 24 mois, ce contrat est l'occasion pour ce jeune de monter en compétences et d'obtenir un CAP jardinier/paysagiste. Le suivi en emploi est conjointement assuré par Cap Emploi et par Gérard CHEZE, directeur du CFA Inclusif, en lien avec le maître d'apprentissage.

Des échanges de qualité et un accompagnement nécessaire

«Ce qui est important, c'est que l'emploi proposé soit bien en adéquation avec la situation de la personne, afin d'éviter l'échec, que ce soit pour la collectivité ou pour le salarié. D'où l'importance de l'intervention et de l'accompagnement par Cap Emploi», nous déclare Babette ROCHE, DRH au sein de la Mairie de Malemort.

Côté Cap Emploi, nous ne pouvons que souligner la disponibilité des services de la Mairie, et la nature constructive des échanges réguliers qui nous permettent de valoriser les compétences des demandeurs d'emploi. Nous invitons donc les employeurs publics du département à suivre l'exemple donné par La Mairie de Malemort: n'hésitez pas à prendre contact avec nos services et à nous confier vos projets de recrutement en 2019!



Les aides à l'embauche (secteur public) en contrat d'apprentissage

Des aides incitatives

Au regard de la baisse régulière des dotations de l'Etat aux collectivités, les aides du FIPHP pour les employeurs publics recrutant un(e) apprenti(e) constituent une alternative intéressante.



En effet, sont mobilisables auprès du FIPHP les aides suivantes:

- Prise en charge de 80% du coût salarial annuel chargé par année d'apprentissage
- Aide complémentaire à la formation de Maître d'apprenti(e) : 520 fois le SMIC horaire brut par année de contrat.
- Si embauche en CDI à l'issue de l'apprentissage : prime à l'insertion de 1 600 € pour l'employeur.

Et pour l'apprenti(e) !

Il lui est versé la première année, via l'employeur public, une aide forfaitaire (non soumise à cotisation) à la formation d'un montant de 1 525 € (sauf en cas de redoublement).



L'apprentissage? Il faut le vivre pour en être convaincu. Il s'agit d'une aventure humaine, notamment entre le maître d'apprentissage et l'apprenti, mais aussi pour toute l'équipe. C'est une vraie richesse interindividuelle et collective.

Et si votre collectivité franchissait le pas cette année? Contactez votre Cap Emploi!

Infos pratiques

Nos locaux sont à Tulle,
au 25, quai Gabriel Péri et nous
nous déplaçons gratuitement dans
votre entreprise ou établissement.

Horaires d'ouverture
8h30 - 12h00 / 13h30 - 17h30

05 55 20 83 88
secretariat@capemploi19.com



**Reférent
employeurs :**
[d.facon@
capemploi19.com](mailto:d.facon@capemploi19.com)
05 55 20 83 96

Organisme gestionnaire:
les PEP 19



Sites web

www.cheops-ops.org

www.pep19.org

www.agefiph.fr

[www.nouvelle-aquitaine.dircccte.
gouv.fr](http://www.nouvelle-aquitaine.dircccte.gouv.fr)

www.fiphfp.fr

www.pole-emploi.fr

www.cdq19.fr

www.oeth.org

Les chiffres clés 2018

Les chiffres clés 2018 dressent
un bilan positif de notre activité.

Concernant notre public:

AXE 1 / vers l'emploi

- **337** contrats de travail dont **81%** d'une durée supérieure ou égale à 3 mois (**67** CDI, **131** CDD de plus de 6 mois, **6** créations d'activité, **26** contrats en alternance)
- **127** entrées en formation, dont **84** à visée certifiante ou qualifiante
- **364** personnes ont bénéficié d'un CEP (conseil en évolution professionnel) de niveau 2 ou 3

AXE 2 / dans l'emploi

- **171** mesures mobilisées
- **129** maintiens dans l'emploi réussis



Concernant les employeurs:

AXE 1 / vers l'emploi

- **429** employeurs clients
- **197** visites aux employeurs
- **568** services délivrés au titre de l'information, de l'appui opérationnel au recrutement et du suivi en emploi
- **66%** des offres d'emploi recueillies pourvues par le service

AXE 2 / dans l'emploi

- **313** employeurs clients
- **42** diagnostic flash délivrés
- **271** recherches de solutions de type ingénierie suite à un diagnostic de situation initial



Nos Commanditaires:

